



Redegjørelse for aktsomhetsvurdering

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

AOF NORGE

Innledning

Redegjørelse for foretatt aktsomhetsvurdering

AOF Norge er en leverandør av opplæring og utdanning. Kvalitet, nærhet, fleksibilitet, refleksjon og læring er viktige verdier for oss, og gjennom disse hjelper vi våre deltakere og studenter til å nå sine mål.

AOF tilbyr opplæring og utdanning primært til arbeidstakere eller mennesker som ønsker å kvalifisere seg for arbeid. Vi har et stort utvalg kurs, utdanninger, etter- og videreutdanning for ansatte, tillitsvalgte, verneombud og ledere.

AOF samarbeider med mange bransjer innenfor offentlig og privat sektor, og tilbyr undervisning for deres ansatte i grunnleggende ferdigheter, språk, fagbrevopplæring, HMS, fagskole og høyskolestudier. Vi har mange faste kurs, og kan også skreddersy opplæring på bestilling.

Undervisningen holdes både i fysiske og virtuelle klasserom, samt på nett.

AOF Norge er en virksomhet som tar bærekraftig forretningspraksis på alvor. Vårt mål er å bruke vår innflytelse til å arbeide for respekt for menneskerettigheter, etisk handel og bærekraftige produksjonsprosesser, både i selskapet og overfor våre forretningspartnere.

Vi jobber for en bærekraftig forretningspraksis gjennom aktsomhetsvurderinger. Aktsomhetsvurderinger er metoden for bærekraftig forretningspraksis. Det er en risikobasert tilnærming for å respektere og ivareta mennesker, samfunn og miljø i egen virksomhet og i hele verdikjeden. Å stanse, redusere eller forebygge negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljø er en grunnleggende forutsetning for å lykkes med etisk handel.

Bærekraftig forretningspraksis

Våre prinsipper for bærekraftig forretningspraksis (code of conduct) forplikter våre ansatte, leverandører og samarbeidspartnere. Internasjonale standarder for menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø, dyrevern og antikorrupsjon skal respekteres.

AOF Norges prinsipper for bærekraftig forretningspraksis er basert på FN- og ILO-konvensjoner og angir minimums-, ikke maksimumsstandarder. Lovgivningen på produksjonsstedet skal respekteres. Der hvor nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som disse retningslinjene, skal den høyeste standarden gjelde.

Styret i AOF Norge har vedtatt vår policy for åpenhetsloven og gitt daglig leder i AOF Norge ansvar for etterlevelse av den. Med grunnlag i policyen har AOF Norge utarbeidet etiske retningslinjer for egne ansatte, leverandører og samarbeidspartnere. Les mer om dette på hjemmesiden vår.

Metode for risikokartlegging

Som metode for risikokartlegging har AOF Norge basert seg på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger. Denne metoden er anerkjent som et ledende internasjonalt verktøy for å hjelpe bedriftene i å kartlegge risiko for negativ effekt og skade forårsaket av egen virksomhet, eller i leverandørkjeden og hos forretningsforbindelser.

I risikovurderingen har AOF Norge kombinert landrisiko og produkt/bransjerisiko.

- Landrisiko vurderes ut fra om opphavlandet er i eller utenfor OECD.
- For produkt/bransjerisiko er det DFØs høyrisikoliste som ligger til grunn.

Prioritering er basert på sannsynlighet og alvorlighetsgrad: hvor sannsynlig er det at skaden inntreffer, og hva er alvorlighetsgraden av skaden for mennesker?

AOF Norge har basert risikovurderingen på tre faktorer:

- Skala - hvor alvorlig er skaden?
- Omfang - hvor mange gjelder det?
- Mulighet for å rette opp skaden

AOF Norge har som et førende prinsipp at ved risiko for menneskerettighetsbrudd skal risiko med størst alvorlighetsgrad prioriteres først.

Alle leverandører er kategorisert som en kombinasjon av opprinnelsesland og produkt/bransjerisiko. Det er tre risikokategorier: grønn, gul og rød. Alle leverandører som er plassert i kategori rød, blir gjennomgang for en grundigere risikoanalyse. Risiko og eventuelle tiltak vurderes ut fra leverandørens egenerklæringsskjema, samtaler med leverandør, leverandørdokumentasjon eller andre undersøkelser.

For kartlegging av negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet, har AOF Norge basert seg på den årlige rapporten til arbeidsmiljøutvalget, samt rapport om likestilling og diskriminering. Det er ikke meldt inn systematiske avvik fra arbeidsmiljøutvalget med tanke på intern risiko.

Negative konsekvenser avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi avdekket følgende faktiske negative konsekvenser:

Ingen negative konsekvenser er oppdaget.

I tillegg har vi avdekket følgende vesentlige risiko for negative konsekvenser:

Det er ikke mottatt fullstendig informasjon fra enkelte leverandører av kontormøbler, kontorrekvisita og gaveartikler. Det mangler også en fullstendig oversikt over hvilke

leverandører som er brukt på disse områdene. Dette er områder som DFØ har plassert med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter.

På området kontormøbler er det usikkerhet knyttet til råvarer og komponenter. Hvis komponenter er hentet fra asiatiske land, øker risikoen for brudd på arbeidstakerrettigheter og dårlige arbeidsforhold. På råvarenivå er sporbarheten begrenset. Dermed har risikoen en tendens til å øke lenger ned i leverandørkjeden, i utviklingsland med svake juridiske institusjoner og begrenset rettssikkerhet.

På området kontorrekvisita og gaveartikler inkluderes et bredt spekter av produkter som ulike typer pinner og tusjer, metallartikler som stiftemaskiner og hullmaskiner, papirprodukter, reflekser, sekker og engangsobjekter. På et generelt nivå omfatter risikoen som er knyttet til produksjonen, både montering og produksjon av komponenter, samt utvinning av råvarer. Dette er i hovedsak en konsekvens av at produksjonen er tungt plassert i Kina og andre asiatiske land der lav lønn, urimelig overtid, problemer rundt helse og sikkerhet samt utnytting av fremmedarbeidere er vanlig. Det finnes rapporter om kontorrekvisita-industrien i Kina som bekrefter disse generelle risikoene, og det er til og med eksempler på barnearbeid.

For å stanse avdekkede negative konsekvenser har vi iverksatt følgende tiltak:

Ingen negative konsekvenser er oppdaget.

For å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser har vi iverksatt følgende tiltak:

Der det foreligger risiko for negative konsekvenser vil AOF Norge søke å ivareta de anbefalinger som er gitt av DFØ mot høyrisikoprodukter. Slike rutiner vil være å:

- Ha med hensyn til menneskerettigheter i anskaffelsesstrategien.
- Få oversikt over hvilke anskaffelser per år som er høyrisikoanskaffelser gjennom bruk av DFØs høyrisikoliste.
- Stille krav til at høyrisikoprodukter er ansvarlig produsert med respekt for grunnleggende menneskerettigheter, ILOs kjernekonvensjoner og produsentlandets arbeidsmiljølovgivning. Merkeordninger som for eksempel Fairtrade eller tilsvarende kan brukes som dokumentasjon.
- Kontrollere at de som gjør avrop på rammeavtaler for høyrisikoprodukter ikke glemmer at de skal kjøpe inn produktene som er ansvarlig produsert.

Iverksatte tiltak har gitt følgende resultat eller forventet resultat:

Ved å innføre egnede rutiner forventer AOF Norge både økt fokus og skjerpet oppfølging hos leverandører av høyrisikoprodukter. Krav mot leverandører vil bidra til å fremme menneskerettigheter i høyrisikoanskaffelser. Ved neste redegjørelse vil vi ha konkrete eksempler på tiltak som er skjerpet.

Andre tiltak for å håndtere negativ påvirkning/skade

AOF Norges generelle tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning knyttet til anskaffelser, også i leverandørkjeden.

Reduksjon av natur- og miljøpåvirkning

AOF Norge har en innkjøpspolicy, som innebærer å velge miljømerkede produkter.

Reduksjon av klimagassutslipp

Bevisstgjøring blant ansatte og medlemmer/tillitsvalgte i organisasjonen.

Tilpasning av egen innkjøpspraksis

Bevisstgjøring av våre ansatte og leverandører på vår innkjøpspraksis der vi skal prioritere bærekraftige alternativer og gjøre det enklere å se og velge produkter med bærekraftsmerker.

Større grad av samordning av innkjøp og reduksjon i antall leverandører. Dette vil sikre større kontroll av leverandører som brukes, og dermed redusere faren for bruk av leverandører som ikke oppfyller våre krav til menneskerettigheter, ansattes rettigheter, miljø og bærekraft.

Sørge for at andelen leverandører som er registrert i avtaleregisteret stiger; andelen ad hoc innkjøp (innkjøp med leverandør vi ikke har en leverandør- eller samarbeidsavtale med) skal reduseres.

Bidrag til utvikling, kompetanseheving og opplæring internt og av leverandører og arbeidere i leverandørkjeden

Kommunisere til ansatte, leverandører og samarbeidspartnere våre etiske retningslinjer (code of conduct).

Annen relevant informasjon for hvordan dere arbeider med å redusere, forhindre og håndtere negativ innvirkning på mennesker, samfunn og miljø

Vi vil følge opp våre leverandører med aktsomhetsvurderinger og gå i dialog med disse på bakgrunn av deres risikoanalyse.

Informasjonsplikt

Du og alle har ved skriftlig forespørsel rett fra 1. juli 2022 på informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser generelt og av enkeltvarer eller -tjenester.

Velkommen til å ta kontakt om dette! Du kommer lettest frem ved å sende e-post til apenhetsloven@aof.no

Vi vil som hovedregel besvare forespørselen din innen tre uker fra mottak.